

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA - PARTE SPECIFICA

Prot. N. 5903 del 22/07/2019 (Pubblicato sul sito aziendale – www.meyer.it)

Il presente bando di mobilità è integrato, per quanto attiene alle modalità di svolgimento delle procedure di selezione delle candidature ai fini dell'attivazione di una mobilità volontaria esterna all'azienda ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 4 D.L. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014, dal Bando di mobilità volontaria esterna PARTE GENERALE al quale si fa rinvio anche per quanto attiene a:

- requisiti generali di ammissione;
- contenuti e modalità di presentazione della domanda
- documentazione da allegare;
- ammissione ed esclusione dei candidati;
- modalità di svolgimento della selezione;
- la formazione e l'utilizzo della graduatoria;
- il perfezionamento del trasferimento.

In esecuzione della deliberazione n. 445 del 17/07/2019.

è indetto bando per titoli ed eventuale colloquio per la copertura mediante mobilità regionale e interregionale, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modifiche, dei seguenti posti:

Posti n. 1 Profilo professionale: Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere/Infermiere Pediatrico cat. D - da destinare alla struttura complessa Assistenza Infermieristica con assegnazione funzionale nell'organico degli infermieri attribuiti alla SOC Nefrologia dell'AOU Meyer.

Requisiti specifici:

- Rapporto di dipendenza, attivo, a tempo indeterminato nel profilo professionale di **Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere/Infermiere Pediatrico cat. D** - presso le Aziende ed Enti del comparto del personale del SSN
- Iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche;
- Possesso dell'idoneità fisica completa alla mansione, documentato da certificazione medica della Sorveglianza Sanitaria dell'Azienda di provenienza, che sarà successivamente avvalorato anche dall'esito positivo della visita preassuntiva (art.41 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.) effettuata dal medico competente dell'AOU Meyer (in caso di esito NON completamente positivo non si darà luogo alla mobilità e il candidato rimarrà in carico all'azienda di provenienza);
- Assenza di procedimenti disciplinari in corso e di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso.
- Esperienza minima di 2 anni in centri di riferimento per l'emodialisi, con specifica esperienza:
 - nella gestione della dialisi peritoneale
 - nella gestione delle terapie di sostituzione renale continua (CRRT)
 - nella gestione delle tecniche di plasmateresi

La Commissione tecnica preposta alle procedure di selezione, nominata dalla Direzione Aziendale con nota successiva, in primo luogo, procederà alla ammissione ed esclusione dei candidati; si segnala che costituiranno specifico **motivo di esclusione**: la mancata esperienza minima di 2 anni nell'ambito sopra richiamato, la mancata produzione della certificazione medica di idoneità fisica completa alla mansione rilasciata dalla Sorveglianza Sanitaria dell'Azienda di provenienza, essere titolare di un rapporto di lavoro a tempo parziale senza dichiarare espressamente la disponibilità a stipulare contratto a tempo pieno. Permangono tutti gli ulteriori motivi di esclusione previsti dalle normative del settore vigenti.

Scadenza **24/08/2019**

La Commissione dovrà tener conto nella valutazione dei curriculum dei candidati e dell'eventuale colloquio del profilo acquisito rispetto al posto da assegnare; in particolare nella struttura complessa Nefrologia il personale infermieristico assiste il paziente per le specifiche competenze professionali, in collaborazione con il personale medico, nella cura di tutte le principali patologie nefro-urologiche pediatriche e dell'età evolutiva con riferimento a:

- Trattamenti dialitici (sia per pazienti acuti che cronici):
- Emodialisi, emofiltrazione, emodiafiltrazione (presente anche una postazione trattamento in contumaciale)
- CRRT (continuous renal replacement treatment) in pazienti critici e/o di peso corporeo molto basso
- Dialisi peritoneale
- Servizio di training e re training per pazienti in dialisi peritoneale domiciliare
- Plasmaferesi

La Commissione stessa avrà a disposizione fino ad un massimo di 30 punti per i titoli e 30 per l'eventuale colloquio.

Non saranno inseriti in graduatoria i candidati che non si presentino all'eventuale colloquio o che abbiano riportato nello stesso un punteggio inferiore a 16/30.

E' stabilito che i 30 punti, al massimo riservati ai titoli, verranno così ripartiti:

Esperienza professionale (solo carriera dipendente nel SSN) fino a 10 punti

Titoli di studio fino a 3 punti

Pubblicazioni fino a 3 punti

Formazione e Docenza fino a 4 punti

Curriculum (altri titoli non rientranti nelle precedenti categorie) fino a 10 punti

Il presente bando sarà disponibile sul sito internet dell'Azienda www.meyer.it

Firenze, 22/07/2019

Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini